

## ***SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW: PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DALAM ORGANISASI***

**Alifah Nur Fajrina Idzni<sup>1</sup>, Iqbal<sup>2</sup>, Muhammad Ibrahim<sup>3</sup>, Yoshimata Judoningrat  
Surya Manggala<sup>4</sup>,**

[alifahnrfrjn99@gmail.com](mailto:alifahnrfrjn99@gmail.com)<sup>1</sup>, [ibalbej@gmail.com](mailto:ibalbej@gmail.com)<sup>2</sup>, [muhibrahim.works@gmail.com](mailto:muhibrahim.works@gmail.com)<sup>3</sup>,  
[manggala92surya@gmail.com](mailto:manggala92surya@gmail.com)<sup>4</sup>

**Corresponding Author: Tetra Hidayati**

[tetra.hidayati@feb.unmul.ac.id](mailto:tetra.hidayati@feb.unmul.ac.id)

**Universitas Mulawarman**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh struktur dari organisasi terhadap efisiensi dan efektivitas kinerja dalam organisasi. Struktur organisasi memegang peran penting dalam mengelola hubungan antar bagian dan posisi, serta memfasilitasi pencapaian tujuan organisasi melalui koordinasi dan pembagian tugas yang jelas. Dalam penelitian ini, metode Systematic Literature Review (SLR) digunakan untuk menganalisis 40 jurnal yang diterbitkan antara 2020 hingga 2024 mengenai pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini menemukan bahwa penyusunan struktur organisasi yang efektif membutuhkan elemen-elemen seperti tujuan dan visi yang jelas, pembagian tugas yang tepat, serta komunikasi yang efisien. Struktur organisasi yang baik memiliki pengaruh signifikan terhadap efisiensi operasional, motivasi karyawan, peningkatan pengambilan keputusan, serta fleksibilitas organisasi dalam merespon perubahan. Sebaliknya, struktur yang tidak sesuai dapat menimbulkan masalah dalam koordinasi dan pengambilan keputusan yang dapat menghambat pencapaian tujuan organisasi. Kesimpulannya, pengaruh struktur organisasi sangat penting bagi kesuksesan jangka panjang perusahaan, dan penyusunan struktur yang tepat menjadi faktor krusial dalam meningkatkan kinerja dan daya saing organisasi.

**Kata Kunci:** Struktur Organisasi, Efisiensi, Efektivitas, Sistem Kerja, Kinerja Organisasi.

### **ABSTRACT**

*This study aims to explore the impact of organizational structure on the efficiency and effectiveness of performance within organizations. Organizational structure plays a crucial role in managing the relationships between departments and positions, as well as facilitating the achievement of organizational goals through coordination and clear task distribution. In this study, the Systematic Literature Review (SLR) method was used to analyze 40 journals published between 2020 and 2024 on the impact of organizational structure on organizational performance. The study found that an effective organizational structure requires elements such as clear goals and vision, appropriate task distribution, and efficient communication. A well-designed organizational structure significantly impacts operational efficiency, employee motivation, decision-making improvements, and the organization's flexibility in responding to changes. In contrast, an inadequate structure can lead to coordination problems and decision-making issues, which may hinder the achievement of organizational goals. In conclusion, the influence of organizational structure is critical to the long-term success of a company, and the design of the appropriate structure is a crucial factor in improving organizational performance and competitiveness.*

**Keywords:** Organizational Structure, Efficiency, Effectiveness, Work Systems, Organizational Performance

### **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia merupakan elemen kunci dalam mendorong kreativitas dan inovasi dalam suatu organisasi. Hal ini berkontribusi langsung pada peningkatan reputasi serta keuntungan perusahaan dalam jangka panjang. Sebuah perusahaan yang ingin tetap

eksis dan bertahan secara berkelanjutan harus menjadikan tenaga kerja yang kompeten sebagai aset strategis atau human capital. Oleh karena itu, pengembangan SDM di dalam perusahaan perlu menjadi prioritas utama. Hal ini mencakup upaya untuk meningkatkan kinerja individu, membangun struktur organisasi yang efektif, serta menciptakan budaya kerja yang mendukung inovasi dan mampu beradaptasi dengan perubahan. [17].

Struktur organisasi merupakan susunan unit-unit kerja atau elemen-elemen yang ada di dalam sebuah organisasi. Struktur ini berfungsi untuk menggambarkan pembagian tugas dan cara berbagai aktivitas dikelola serta diintegrasikan. Selain itu, struktur tersebut mencakup aspek seperti pembagian spesialisasi pekerjaan, alur komunikasi, dan sistem pelaporan yang digunakan dalam organisasi.. Struktur ini juga memperlihatkan hubungan antarbagian dan posisi dalam organisasi yang saling terkait. Ketika salah satu komponen berfungsi dengan baik, komponen lain turut merasakan dampaknya, sehingga memengaruhi kinerja organisasi secara keseluruhan. [13].

Struktur organisasi berfungsi untuk mengatur hubungan berbagai bagian dan posisi dalam suatu perusahaan atau organisasi, sehingga dapat mendukung kelancaran pelaksanaan aktivitas operasional dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Struktur ini juga menunjukkan cara tugas-tugas didistribusikan di antara berbagai aktivitas serta bagaimana hubungan antar fungsi dan aktivitas diatur secara efektif. Dalam struktur organisasi yang efektif, perlu dijelaskan dengan jelas garis wewenang dan kepada siapa setiap individu atau bagian bertanggung jawab, sehingga setiap tugas memiliki pertanggungjawaban yang jelas. Itulah pengertian mengenai struktur organisasi. [13].

Dalam kehidupan sehari-hari, organisasi dapat dikelompokkan menjadi dua jenis utama, yaitu organisasi publik dan organisasi bisnis. Organisasi publik berorientasi pada kepentingan masyarakat umum, sedangkan organisasi bisnis atau privat cenderung bergerak di bidang-bidang yang tidak berkaitan langsung dengan kebutuhan publik, seperti penegakan hukum, layanan kesehatan, administrasi kependudukan, hingga keamanan nasional. Sebuah organisasi yang terstruktur dengan baik berfungsi sebagai sistem kerja yang melibatkan individu atau kelompok yang saling berinteraksi. Interaksi ini harus diselaraskan dengan tugas-tugas yang telah diatur agar tujuan organisasi dapat tercapai. Melalui koordinasi pola interaksi yang terarah dan efisien, organisasi dapat mencapai tujuannya dengan mengandalkan kerja sama yang efektif. [15].

Penelitian yang dilakukan oleh Pangestu dan Purnama (2024) bertujuan untuk mengevaluasi dan memberikan penjelasan terkait status struktur organisasi berdasarkan tingkat efisiensi dan efektivitas kinerja pegawai di laboratorium bisnis Universitas Ilmu Terapan, Universitas Negeri Bandung. Penelitian ini juga bertujuan untuk menelaah lebih lanjut bagaimana struktur organisasi dalam perusahaan dapat memengaruhi efisiensi dan efektivitas kinerja di lingkungan perusahaan tersebut.. [40].

Oleh karena itu, pada penelitian ini kami akan menggunakan metode Systematic Literature Review (SLR) untuk meninjau penelitian-penelitian sebelumnya tentang pengaruh struktur organisasi dalam organisasi sehingga dapat menjadi pertimbangan setiap perusahaan untuk dapat membuat struktur organisasi dengan tepat.

## **METODE PENELITIAN**

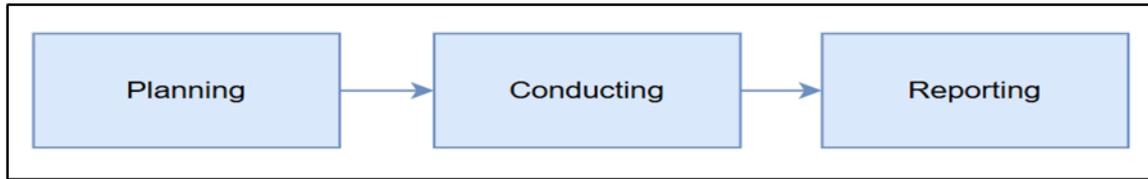
Tahapan yang dilakukan dalam penelitian ini mengacu pada studi [1]yaitu:

### **Objek Penelitian**

Penelitian ini berfokus pada pengaruh struktur organisasi dalam sebuah organisasi. Struktur organisasi dijadikan objek penelitian karena memiliki beragam dampak terhadap peningkatan kinerja maupun penyederhanaan struktur. Hal ini dapat menjadi acuan bagi perusahaan dalam merancang struktur organisasi yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan

operasional. Metode Penelitian

Metode Penelitian dalam penelitian ini memiliki beberapa alur proses, yaitu sebagai berikut:



Gambar 1. Tahapan Penelitian

Gambar 1 menggambarkan tiga tahap utama dalam penelitian. Tahap pertama adalah planning atau persiapan, yang menjadi langkah awal dalam penerapan metode SLR. Setelah itu, penelitian memasuki tahap conducting, yaitu pelaksanaan metode SLR. Tahap terakhir adalah reporting atau pelaporan, di mana hasil metode SLR dirangkum menjadi laporan akhir. Setiap tahap ini terdiri dari langkah-langkah yang lebih terperinci, yang dijelaskan secara mendalam dalam tahapan berikutnya.

### **Research Question**

Pada tahap ini, pertanyaan yang relevan dengan topik penelitian yang ditentukan. Berikut adalah research question yang digunakan dalam penelitian ini:

1. RQ1: Apa yang dibutuhkan dalam penyusunan struktur organisasi?
2. RQ2: Pengaruh apa yang paling banyak terdapat pada perusahaan dari struktur organisasi?
3. RQ3: Seberapa besar pengaruh struktur organisasi dalam perusahaan?

### **Search Process**

Search process adalah tahap pencarian sumber yang relevan dengan pertanyaan penelitian. Pencarian dilakukan melalui situs web <https://scholar.google.co.id/>.

### **Inclusion and Exclusion Criteria**

Dalam tahap ini, kriteria ditetapkan untuk mengevaluasi data yang didapatkan, untuk menentukan apakah data tersebut memenuhi syarat untuk digunakan sebagai sumber dalam penelitian. Berikut ini adalah kriteria yang menentukan kelayakan suatu data sebagai sumber penelitian:

1. Data yang diperoleh memiliki rentang waktu 2020 – 2024.
2. Data diperoleh dari sumber <https://scholar.google.co.id/>.
3. Data yang digunakan hanya mencakup artikel jurnal yang relevan dengan pengaruh struktur organisasi.

### **Quality Assessment**

Pada tahap ini, data yang telah ditemukan akan dianalisis dengan mempertimbangkan pertanyaan-pertanyaan berikut:

1. QA1: Apakah paper jurnal diterbitkan pada rentang waktu 2019-2024?
2. QA2: Apakah paper jurnal tersebut membahas struktur organisasi?
3. QA3: Apakah paper jurnal tersebut membahas pengaruh struktur organisasi?

Setiap artikel jurnal akan diberi nilai berdasarkan pertanyaan-pertanyaan di atas:

1. Ya: untuk jurnal yang memenuhi kriteria dalam quality assessment.
2. Tidak: untuk jurnal yang tidak memenuhi kriteria dalam quality assessment.

### **Data Collection**

Pada tahap ini, data yang diperlukan untuk penelitian dikumpulkan sebelum dilakukan analisis lebih lanjut. Berikut adalah langkah-langkah untuk pengumpulan data:

1. Akses situs <https://scholar.google.co.id/>.
2. Ketik kata kunci "pengaruh struktur organisasi".
3. Di bagian "rentang khusus", lalu masukkan tahun 2020 di kotak pertama dan 2024 di

kotak kedua. Hal ini menunjukkan bahwa jurnal yang dipilih berasal dari rentang waktu 2020 hingga 2024.

### Data Analysis

Data yang diperoleh pada tahap sebelumnya akan dianalisis pada tahap ini. Proses analisis tersebut bertujuan untuk memberikan jawaban atas seluruh pertanyaan penelitian yang telah dirumuskan sebelumnya.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Hasil Search Process dan Inclusion and Exclusion Criteria

Hasil dari proses pencarian, serta penerapan kriteria inklusi dan eksklusi, menunjukkan bahwa hanya 40 artikel jurnal yang memenuhi kriteria. Kriteria tersebut mencakup jurnal yang diterbitkan antara tahun 2020 hingga 2024 dan membahas topik mengenai "pengaruh struktur organisasi." Informasi yang diperoleh dari jurnal-jurnal ini kemudian dikelompokkan ke dalam beberapa kategori berdasarkan tipe jurnal. Berikut adalah jenis-jenis jurnal yang berhasil diklasifikasikan:

Tabel 1. Pengelompokan Jurnal

No	Citation	Year	Country Case Study	Publisher
1	[2]	2020	Indonesia	Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)
2	[3]	2022	Indonesia	Uma Open Access Journals
3	[4]	2021	Indonesia	Jurnal Ilmu Kepolisian
4	[5]	2023	Indonesia	COMMENT (Journal of Community Empowerment)
5	[6]	2021	Indonesia	Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)
6	[7]	2024	Indonesia	Jurnal STIA Bengkulu

Tabel 2. Pengelompokan Jurnal

No	Citation	Year	Country Case Study	Publisher
7	[8]	2021	Indonesia	Journal of Indonesian Rural and Regional Government (JIRReG)
8	[9]	2022	Indonesia	Jurnal Diversita
9	[10]	2023	Indonesia	OSF Preprints
10	[11]	2023	Indonesia	Gudang Jurnal Mutidisiplin Ilmu
11	[12]	2020	Indonesia	Jurnal MODERAT
12	[13]	2020	Indonesia	Jurnal Magister Manajemen UNRAM
13	[14]	2021	Indonesia	Jurnal ESTUPRO
14	[15]	2024	Indonesia	Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis
15	[16]	2022	Indonesia	JAP
16	[17]	2022	Indonesia	Jurnal Pajak dan Bisnis
17	[18]	2020	Indonesia	DERIVATIF: Jurnal Manajemen
18	[19]	2023	Indonesia	Jurnal Mutidisiplin Ilmu
19	[20]	2021	Indonesia	Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis
20	[21]	2022	Indonesia	Jurnal Hikmah: Jurnal Pendidikan Islam
21	[22]	2022	Indonesia	JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan
22	[23]	2021	Indonesia	Jurnal KARMA (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)

23	[24]	2021	Indonesia	Jurnal Ilmu Kepolisian
24	[25]	2024	Indonesia	ETNOREFLIKA: Jurnal Sosial dan Budaya
25	[26]	2024	Indonesia	Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
26	[27]	2022	Indonesia	Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau
27	[28]	2024	Indonesia	Jurnal Ilmiah Manajemen
28	[29]	2022	Indonesia	JAN Maha
29	[30]	2021	Indonesia	Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan
30	[31]	2022	Indonesia	Business Management and Entrepreneurship Journal
31	[32]	2021	Indonesia	INFORMATIKA
32	[33]	2022	Indonesia	Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)
33	[34]	2021	Indonesia	Jurnal Administrasi Publik
34	[35]	2024	Indonesia	Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen AL Kalam
35	[36]	2020	Indonesia	Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi
36	[37]	2021	Indonesia	Jurnal Riset Manajemen
37	[38]	2021	Indonesia	Jurnal Riset Manajemen
38	[39]	2021	Indonesia	Jurnal Representamen
39	[40]	2024	Indonesia	Jurnal Pabean
40	[41]	2024	Indonesia	Indonesian Journal of Public Administration Review

### Hasil Quality Assesment

Berikut adalah hasil quality assessment yang disajikan dalam bentuk tabel:

Tabel 3. Hasil Quality Assesment

No	Publisher	Year	QA1	QA2	QA3	Hasil
1	Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)	2020	YA	YA	YA	Diterima
2	Uma Open Access Journals	2022	YA	YA	YA	Diterima
3	Jurnal Ilmu Kepolisian	2021	YA	YA	YA	Diterima
4	COMMENT (Journal of Community Empowerment)	2023	YA	YA	YA	Diterima
5	Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)	2021	YA	YA	YA	Diterima
6	Jurnal STIA Bengkulu	2024	YA	YA	YA	Diterima
7	Journal of Indonesian Rural and Regional Government (JIRReG)	2021	YA	YA	YA	Diterima
8	Jurnal Diversita	2022	YA	YA	YA	Diterima
9	OSF Preprints	2023	YA	YA	YA	Diterima
10	Gudang Jurnal Mutidisiplin Ilmu	2023	YA	YA	YA	Diterima
11	Jurnal MODERAT	2020	YA	YA	YA	Diterima
12	Jurnal Magister Manajemen UNRAM	2020	YA	YA	YA	Diterima
13	Jurnal ESTUPRO	2021	YA	YA	YA	Diterima
14	Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis	2024	YA	YA	YA	Diterima
15	JAP	2022	YA	YA	YA	Diterima
16	Jurnal Pajak dan Bisnis	2022	YA	YA	YA	Diterima
17	DERIVATIF: Jurnal Manajemen	2020	YA	YA	YA	Diterima

18	Jurnal Mutidisiplin Ilmu	2023	YA	YA	YA	Diterima
19	Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis	2021	YA	YA	YA	Diterima
20	Jurnal Hikmah: Jurnal Pendidikan Islam	2022	YA	YA	YA	Diterima
21	JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan	2022	YA	YA	YA	Diterima
22	Jurnal KARMA (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)	2021	YA	YA	YA	Diterima
23	Jurnal Ilmu Kepolisian	2021	YA	YA	YA	Diterima
24	ETNOREFLIKA: Jurnal Sosial dan Budaya	2024	YA	YA	YA	Diterima
25	Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis	2024	YA	YA	YA	Diterima
26	Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau	2022	YA	YA	YA	Diterima
27	Jurnal Ilmiah Manajemen JAN Maha	2024	YA	YA	YA	Diterima
28	Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan	2021	YA	YA	YA	Diterima
29	Business Management and Entrepreneurship Journal	2022	YA	YA	YA	Diterima
30	INFORMATIKA	2021	YA	YA	YA	Diterima
31	Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)	2022	YA	YA	YA	Diterima
32	Jurnal Administrasi Publik	2021	YA	YA	YA	Diterima
33	Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen AL Kalam	2024	YA	YA	YA	Diterima
34	Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi	2020	YA	YA	YA	Diterima

Tabel 4. Hasil Quality Assesment

No	<i>Publisher</i>	<i>Year</i>	QA1	QA2	QA3	Hasil
35	Jurnal Riset Manajemen	2021	YA	YA	YA	Diterima
36	Jurnal Riset Manajemen	2021	YA	YA	YA	Diterima
37	Jurnal Representamen	2021	YA	YA	YA	Diterima
38	Jurnal Pabean	2024	YA	YA	YA	Diterima
39	Indonesian Journal of Public Administration Review	2024	YA	YA	YA	Diterima
40	Jurnal Diversita	2022	YA	YA	YA	Diterima

### Hasil Research Question

Untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang jurnal yang akan diteliti, penulis memberikan penjelasan mengenai variabel yang digunakan serta metode yang diterapkan dalam menyelesaikan permasalahan pada jurnal yang diteliti.

#### **RQ1: Apa yang dibutuhkan dalam penyusunan struktur organisasi?**

Berdasarkan analisis terhadap 40 jurnal, penulis menyimpulkan bahwa penyusunan struktur organisasi yang efektif memerlukan sejumlah elemen penting untuk memastikan operasional yang optimal dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Berikut adalah beberapa elemen yang dibutuhkan dalam merancang struktur organisasi:

1. Tujuan dan visi organisasi

2. Penentuan fungsi dan tugas
3. Penentuan hierarki dan pembagian tanggung jawab
4. Penentuan komunikasi dan alur informasi
5. Pengelompokan dan pengorganisasian sumber daya
6. Fleksibilitas struktur
7. Definisi job dan job description
8. Proses pengawasan dan evaluasi
9. Keterlibatan stakeholder dalam penyusunan
10. Kesuaian dengan budaya dan nilai organisasi

**RQ2: Pengaruh apa yang paling banyak terdapat pada perusahaan dari struktur organisasi?**

Struktur organisasi memiliki pengaruh yang sangat besar terhadap berbagai aspek operasional dan kinerja perusahaan. Beberapa pengaruh yang paling signifikan dari struktur organisasi terhadap perusahaan antara lain:

1. Efisiensi operasional
2. Komunikasi jadi lebih baik
3. Mengurangi atau menyelesaikan konflik
4. Motivasi dan kepuasan karyawan
5. Peningkatan Pengambilan Keputusan
6. Fleksibilitas dan respon terhadap perubahan
7. Pencapaian tujuan strategis
8. Pengendalian dan pengawasan lebih baik
9. Pengembangan dan inovasi
10. Kesuaian dengan budaya dan nilai organisasi

**RQ3: Seberapa besar pengaruh struktur organisasi dalam perusahaan?**

Struktur organisasi dapat mempengaruhi kinerja keseluruhan perusahaan, baik dalam aspek operasional, budaya perusahaan, maupun pencapaian tujuan jangka panjang. Struktur yang baik memungkinkan perusahaan untuk bekerja lebih efektif, meningkatkan motivasi karyawan, serta meningkatkan kemampuan untuk beradaptasi dan berinovasi. Sebaliknya, struktur yang tidak sesuai dengan kebutuhan atau kondisi perusahaan dapat menimbulkan masalah dalam koordinasi, pengambilan keputusan, dan pencapaian tujuan.

**KESIMPULAN**

Struktur organisasi memiliki dampak signifikan terhadap pengelolaan operasional sehari-hari, kinerja, serta daya saing perusahaan secara keseluruhan. Struktur yang dirancang dengan baik mampu meningkatkan efisiensi, memperlancar komunikasi, mendorong inovasi, meningkatkan motivasi, dan memperkuat kemampuan perusahaan dalam menghadapi perubahan. Sebaliknya, struktur yang kurang tepat dapat menyebabkan hambatan dalam proses pengambilan keputusan, terganggunya komunikasi, serta menurunnya semangat kerja karyawan. Oleh karena itu, penting untuk merancang struktur organisasi yang optimal, karena hal ini menjadi kunci keberhasilan perusahaan dalam jangka panjang.

**DAFTAR PUSTAKA**

- A. Apriliani, M. Budhiloher, A. Jamaludin, dan K. Prihandani, "Systematic Literature Review Kepuasan Pelanggan terhadap Jasa Transportasi Online," 2020. [Daring]. Tersedia pada: <https://scholar.google.co.id/>.

- N. Ary Juru Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng, “Analisis Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng,” vol. 4, no. 2, 2020.  
“4”.
- A. G. Sofwan<sup>1</sup>, D. A. Yayuk, dan S. Rahayu<sup>2</sup>, “Analisis Desain Struktur Organisasi Pada Lembaga Sertifikasi Profesi LEMDIKLAT POLRI.”
- K. Lina Dewi, H. Warsono, B. Puspo Priyadi, R. Sunu Astuti, dan T. Afrizal, “Analisis Penyederhanaan Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pematang,” PERSPEKTIF, vol. 11, no. 4, hlm. 1487–1491, Okt 2022, doi: 10.31289/perspektif.v11i4.6305.
- A. Suhendar, “Pengaruh Persepsi tentang Perubahan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal EBTKE Kementerian ESDM,” *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, vol. 4, no. 1, hlm. 546–552, Jun 2021, doi: 10.34007/jehss.v4i1.610.
- S. Tinggi Ilmu Administrasi Bengkulu, “Analisis Rancangan Struktur Organisasi Pada Peran Divisi Human Capital Dalam Meningkatkan Produktifitas Perusahaan PT.Metropolitan Multi Sarana TBK, Prioritas Bengkulu,” 2024.
- U. Ardiani dkk., “EVALUASI STRUKTUR ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH KOTA YOGYAKARTA,” *Journal of Indonesian Rural and Regional Government (JIRReG)*, vol. 5, 2021.
- R. Y. Afyah, F. Fajrianti, dan F. Fajrianti, “Analisis Pengembangan Organisasi Berdasarkan Persepsi Manajemen atas Struktur dan Proses Organisasi,” *Jurnal Diversita*, vol. 8, no. 2, hlm. 142–157, Des 2022, doi: 10.31289/diversita.v8i2.5595.
- A. K. Hakiki, “Volume 1 ; Nomor 5,” hlm. 114–120, 2023, doi: 10.59435/gjmi.v1i5.949.
- N. Setiyawati dkk., “STRUKTUR ORGANISASI DAN IMPLEMENTASINYA PADA ORGANISASI KOPERASI MAHASISWA.”
- M. Iqbal dan A. Sandria, “PENATAAN STRUKTUR ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN SLEMAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA,” *Jurnal MODERAT*, vol. 6, no. 2.
- L. Parjadinata dan D. Putra Buana Sakti, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP EFEKTIVITAS PELAYANAN PROGRAM ONE DAY SERVICE DI KANTOR PERTANAHAN KOTA MATARAM,” 2020, doi: 10.29303/jmm.v.
- N. Harijanja, N. Hasibuan, dan W. Patriansyah, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA,” *Jurnal ESTUPRO*, vol. 6, no. 2, 2021.
- D. Candra Asmara, S. Madjir, dan A. Basyith, “Analisis Pengembangan Organisasi Pelayanan Publik di Rumah Sakit Umum Daerah dengan Model Weisbord,” 2024.  
“15”.
- M. Sahlan, K. kunci, M. Kerja, dan K. Karyawan, “PENYUSUNAN STRUKTUR ORGANISASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI JAWA BARAT,” *Tax and Business Journal*, vol. 3, no. 2, 2022.  
“17”.
- R. Titis Hapsari dan H. Ali, “Pengaruh Peran Regulasi, Struktur Organisasi dan Evaluasi Kinerja terhadap Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan”, doi: 10.38035/jim.v2i3.
- J. Manajemen dkk., “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI,” vol. 1, no. 3, hlm. 447–457, 2021, [Daring]. Tersedia pada: <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- A. A-Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja, A. Apriliani, dan I. Agama Islam Nusantara Batang Hari, “PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DI MADRASAH TSANAWIYAH BAITUL MUBTADI’IN PENEROKAN,” vol. 11, no. 2, hlm. 2085–8663.
- M. Veronika Sri Endang Siagian dan D. Sriulina Sihombing, “Pengaruh Struktur Organisasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III Medan.” [Daring]. Tersedia pada: <https://jurnal.itscience.org/index.php/jumansi> “22”.
- A. Ady Wijaya, R. A. Dahniel, S. Dharma, S. Tinggi, I. Kepolisian, dan P. Tinggi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Struktur Organisasi terhadap Stres Penyidik dan Penyidik Pembantu,” *Jurnal Ilmu Kepolisian* |, vol. 15, 2021.
- L. O. D. P. Darmin, L. Parasit, J. B. Jasir B., dan I. Ilham, “Perilaku Organisasi dalam Penanggulangan Bencana Daerah di Kabupaten Buton Selatan,” *ETNOREFLIKA: Jurnal Sosial dan Budaya*, vol. 13, no. 1, hlm. 42–55, Feb 2024, doi: 10.33772/etnoreflika.v13i1.2458.
- F. A. Dawali, “Analisis Kinerja Organisasi Dengan Metode Balance Scorecard Di Dinas Kesehatan Kota Gorontalo,” *JAMBURA*, vol. 6, no. 3, 2024, [Daring]. Tersedia pada: <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- I. Setiawan, R. Sururama, dan I. Nurdin, “Implementasi Kebijakan Penyederhanaan Organisasi Di Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi,” *JURNAL TERAPAN PEMERINTAHAN MINANGKABAU*, vol. 2, no. 1, hlm. 12–25, Jun 2022, doi: 10.33701/jtprm.v2i1.2380.
- P. Anggaran dkk., “STRATEGI BISNIS (Jurnal Ilmiah Manajemen) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YP-Karya P-ISSN: xxxx-xxxx E-ISSN: xxxx-xxxx <https://ejurnal.stie-ypkarya.ac.id/index.php/jim>,” 2024. [Daring]. Tersedia pada: <https://ejurnal.stie-ypkarya.ac.id/index.php/jim> “28”.
- I. Rosmiati dan A. D. Kuraesin, “Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt. Kunci Inti Transindo Jakarta,” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, vol. 9, no. 2, hlm. 389–398, Agu 2021, doi: 10.37641/jiakes.v9i2.875.
- F. Ali, E. Nursolih, dan N. Herlina, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN RENTANG KENDALI TERHADAP KINERJA ORGANISASI (Studi Kasus pada Toserba Gunasalma Kawali),” 2022. [Daring]. Tersedia pada: <https://investor.id/business/aprindo-proyeksikan-2020-ritel-tumbuh-melemah> “31”.
- “32”.
- Y. Kobandaha, J. R. Rares, dan N. Palar, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KINERJA DI DINAS PARIWISATA KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW SELATAN.”
- P. Perusahaan Sektor Publik dan Swasta Samhudi, R. Widyanti, dan F. Ekonomi Universitas Islam Kalimantan MAB, “Dampak Struktur Organisasi terhadap Komitmen Organisasi,” *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen*, vol. 11, no. 1, 2024.
- A. Kurnia, S. Yppt, dan P. Tasikmalaya, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KEEFEKTIFAN ORGANISASI DI SEKRETARIAT DAERAH (SETDA) KABUPATEN TASIKMALAYA.”
- F. Ekonomi, B. Unisma, O. : Muhammad, Z. Sofa, B. Wahono, dan M. Khalikussabir, “e-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Pengaruh Komunikasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Daerah Papikama ( Studi kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang angkatan 2015 ).” [Daring]. Tersedia pada: [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- A. Aslim, E. Farida, dan A. Rachmat Slamet, “Pengaruh Karakteristik Personal, Komunikasi serta Karakteristik Struktur Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pengurus Unit Aktivitas Mahasiswa (UAM) FEB UNISMA 2020-2021).”
- A. N. Islami, M. Fridha, T. Palupi, dan M. I. Romadhan, “Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia,” 2021.
- R. Wahyuni, P. Bosowa, V. Sari Den Ka, S. Nirmala Sari, dan A. Gisda, “PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, PROSEDUR ORGANISASI, STRATEGI ORGANISASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TAX RATIO SULAWESI SELATAN (STUDI KASUS PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PAJAK SULSELBARTRA),” 2024.

A. G. Pangestu dan P. H. Purnama, "Peran Struktur Organisasi dalam Kunci Sukses Kinerja dan Efisiensi karyawan Koperasi Laboratorium Bisnis Politeknik Negeri Bandung," *Indonesian Journal of Public Administration Review*, vol. 1, no. 3, hlm. 9, Jun 2024, doi: 10.47134/par.v1i3.2605.